

СТАТУТ РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА

улица: _____;
телефон/факс: _____
e-mail : _____
ПИБ: _____; МАТИЧНИ БРОЈ: _____
Текући рачун: _____

Скупштина Синдиката запослених у просвети Србије, на седници одржаној дана 23.8.2022. године у Зајечару, доноси:

С Т А Т У Т

Члан 1.

Овим Статутом уређује се начин рада, права, обавезе и начин организовања Синдиката запослених у просвети Србије.

Назив синдиката је Синдикат запослених у просвети Србије (у даљем тексту Синдикат). Седиште Синдиката је у Зајечару.

Члан 2.

Синдикат запослених у просвети Србије се оснива за територију Републике Србије у делатности предшколског образовања – шифра делатности 85.1, основног образовања – шифра делатности 85.2, средњег образовања – шифра делатности 85.3, високог образовања – шифра делатности 85.4 и осталог образовања – шифра делатности 85.5.

Члан 3.

Синдикат запослених у просвети Србије има својство правног лица са правима и обавезама у складу са Законом.

Синдикат запослених у просвети Србије има печат и текући рачун. У правном промету користи се печат округлог облика пречника 30мм, у коме се уз ивицу налази текст „Синдикат запослених у просвети Србије“, а у средини печата текст Зајечар.

Синдикат запослених у просвети Србије одбор може имати и штамбиљ.

Штамбиљ је правоуглог облика са заглављем на коме је исписан назив синдиката, са рубриком за делеводни број, датум и место седишта.

Синдикат запослених у просвети Србије је регистрован у Министарству за рад и запошљавање Решењем број _____, дана _____. године, под редним бројем _____.

_____ има статус правног лица са матичним бројем: _____ и пореским идентификационим бројем (ПИБ): _____.

Члан 4.

Синдикат запослених у просвети Србије у складу са потребом организовања и развоја аутономног синдикалног покрета просветних радника на основама солидарности, у свом раду и деловању залагаће се за остваривање следећих социјалних права:

- право на правну помоћ;
- право на запослење и једнаку могућност добијања запослења, како би се остваривале правичне зараде, односно зараде које одговарају пристојном животном стандарду;
- право на радне услове, усвајањем и примењивањем одговарајућих законских одредби на основу дијалога са друштвеним групацијама;
- право на квалитетан систем социјалне заштите, који је отворен и приступачан свима, при чему ће се посебна пажња обратити на најугроженије групе;
- поштовање Закона о раду, кроз поштовање међународних стандарда у овој области, и прихватање синдиката као партнера у преговорима за успостављање колективних уговора и професионалних стандарда који се прихватају и поштују;

- увођење правног система друштвене регулације, успостављањем структура који омогућавају истински друштвени и грађански дијалог.

Члан 5.

У свом раду и деловању Синдикат запослених у просвети Србије има следеће циљеве:

- заштита, унапређење заступање економског, социјалног и правног статуса својих чланова;
- потпуна слобода синдикалног и другог интересног организовања и деловања у складу са Уставом и законским прописима;
- активно учествовање у остваривању синдикалног надзора и контроле, спровођењу законитости и спречавању злоупотреба од стране државних органа или послодавца;
- деловање на организовању и коришћењу свих легалних, легитимних и демократских права синдикалне борбе;
- залагање и стварање услова за неометан рад у образовно-васпитним установама и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених;
- борба за обезбеђивање Уставом загарантованих права на штрајк, без законских ограничења уз стриктно поштовање ратификованих међународних конвенција

Члан 6.

У остваривању програмских циљева Синдикат запослених у просвети Србије ће у свом раду и деловању:

- покретати расправе и акције о свим актуелним питањима утврђених права, обавеза и одговорности које проистичу из рада и по основу рада;
- изграђивати ставове о свим битним питањима рада и живота својих чланова и јавно их изражавати;
- остваривати пуну заштиту својих чланова, у случајевима када им је повређено неко право из радног односа;
- развијати све облике заштите права својих чланова, а у циљу остваривања услова који ће гарантовати социјалну сигурност чланова, и покретати одговарајуће поступке, ако се утврди да су та права нарушена;
- систематски, благовремено, истинито и потпуно информисати запослене у просвети.

Члан 7.

Чланарина се уплаћује на основу одлуке Скупштине синдиката

Висину чланарине, начин прикупљања као и расподелу укупне масе чланарине одређује својом посебном одлуком Главни одбор.

Одлука Главног одбора, из претходног става овог члана обавезујућа је за све чланове Синдиката.

Члан 8.

Чланови Синдиката организују се у синдикалне организације (школске, општинске, градске и окружно-регионалне). Синдикалне организације се могу регистровати код надлежног Министарства.

Члан 9.

Чланство у синдикату престаје члану на основу одлуке о иступању члана синдиката или синдикалне организације.

Члан 10.

Органи Синдиката су:

- Скупштина,
- Главни одбор,
- Председник,
- Извршни одбор,
- Надзорни одбор,
- Одбор за статутарна питања и жалбе.

Члан 11.

Скупштина је највиши орган Синдиката.

Скупштину чине представници синдикалних организација, тачније на сваких 50 чланова по један представник.

Члан 12.

Скупштина као највиши орган Синдиката запослених у просвети Србије, има следеће надлежности:

- утврђује програмске циљеве и начела рада,
- усваја Статут,
- доноси одлуку о усвајању извештаја о раду Синдиката и других органа синдиката,
- доноси одлуку о усвајању извештаја о пословању синдиката
- доноси одлуку о саставу Главног одбора,
- разматра и усваја извештај о раду Надзорног одбора;
- разматра и усваја извештај о раду Одбора за статутарна питања и жалбе;
- бира и разрешава председника
- именује и разрешава чланове Одбора за статутарна питања и жалбе;
- именује и разрешава чланове Надзорног одбора
- доноси пословник о свом раду
- доноси и друге одлуке у складу с одредбама овог Статута.

Члан 13.

Редовна Скупштина се сазива сваке четврте године, а ванредна по потреби.

Редовну седницу Скупштине заказује Главни одбор у складу са одредбама овог Статута.

Скупштина се заказује најмање тридесет, а најдуже деведесет дана пре одржавања. Радни материјал доставља се члановима Скупштине седам дана пре одржавања.

Ванредна Скупштина сазива се на захтев:

- Извршног одбора;
- више од половине чланова Главног одбора

Сазивач Скупштине предлаже дневни ред и припрема седницу Скупштине

Члан 14.

За сваку седницу Скупштине, сазивач Скупштине бира Радно председништво од најмање три члана од којих је један члан председавајући Скупштине.

Председавајући Скупштине потписује Статут и одлуке које Скупштина донесе.

Сазивач Скупштине одређује и лице које води и записник о раду Скупштине. Записник потписује председавајући и записничар, а чува се у архиви.

Члан 15.

Скупштина може пуноважно одлучивати ако је на седници присутна већина њених чланова. Одлуке су пуноважне ако је за њих гласало најмање 1/2 од броја чланова Скупштине.

У случају да Скупштини не присуствује већина чланова Скупштине, радно Извршни одбор доноси одлуку о одлагању седнице Скупштине, а најдуже у року од 30 дана.

Скупштина се састаје најмање једном у четири године. Главни одбор је дужан да сазове Скупштину на захтев 1/3 чланова Скупштине.

Члан 16

Начин рада Скупштине ближе се уређује Пословником о раду Скупштине, који доноси Скупштина.

Члан 17.

Главни одбор је извршни орган Скупштине.

Мандат Главног одбора траје четири године.

Главни одбор је орган који руководи Синдикатом запослених у просвети Србије између два заседања Скупштине и у оквирима овлашћења и надлежности утврђених овим Статутом и програмом рада који је утврдила Скупштина.

Члан 18.

Главни одбор чине делегати који се бирају из редова чланова Синдиката запослених у просвети Србије.

За делегата се бира члан који подршку 100 чланова Синдиката запослених у просвети Србије. Члан Синдиката може само једном делегату дати подршку.

Седницама Главног одбора председава председник, кога је изабрао Главни одбор.

Члан 19.

Извршни одбор сазива Главни одбор по потреби. Главни одбор доноси одлуке већином од укупног броја чланова.

Седницу Главног одбора, Извршни одбор мора сазвати на захтев Надзорног одбора, Одбора за статутарна питања и жалбе или 1/3 чланова Главног одбора у року од најдуже 15 дана.

Члан 20.

Главни одбор Синдикат запослених у просвети Србије:

- доноси одлуку о почетку и престанку штрајка, на територији на којој делује Синдикат запослених у просвети Србије, уз обавезно прибављено мишљење (анкетирање чланства),
- одлучује о активностима за побољшање економског и социјалног положаја чланства и запослених у васпитним, образовним и научним установама,
- именује преговарачки тим за склапање колективних уговора,
- разматра предлоге представника општинских одбора и при одлучивању о специфичним проблемима поштује њихову аутономност,
- припрема обавештења чланству о свом раду и активностима,
- анализира синдикалну организованост,
- припрема годишњи програм рада, финансијски план и преглед реализације одлука и реализације финансијског плана,
- предлаже чланове Извршног одбора,
- разматра питања и предлоге других органа синдиката,
- одлучује о регионалној синдикалној организованости,
- доноси пословник о раду Главног одбора,
- доноси одлуку о накнадама за рад у органима синдиката, те о зарадама професионално запослених радника у Синдикату,
- доноси акте о правима и обавезама и радном односу за запослене у Синдикату запослених у просвети Србије,

По потреби Главни одбор именује комисије и радна тела.

Члан 21.

Рад и поступање Главног одбора ближе се уређују Пословником о раду Главног одбора, који усваја Главни одбор.

Члан 22.

Извршни одбор је извршни орган Главног одбора.

Извршни одбор чине председник и 4 члана, које бира председник.

Мандат чланова Извршног одбора траје четири године.

Чланови Извршног одбора не могу бити истовремено и чланови Главног одбора.

Члан 23.

Извршни одбор:

- руководи радом синдиката;
- спроводи одлуке и ставове Главног одбора, Скупштине и Надзорног одбора;
- припрема седнице Главног одбора и утврђује Предлоге одлука и аката које доноси ГО;
- прати спровођење колективних уговора;
- даје смернице и прати расподелу средстава Синдиката;
- доноси одлуку о промени седишта Синдиката;
- припрема Скупштину Синдиката и одређује број делегата;

- располаже материјално-финансијским средствима у складу са финансијским планом и одлукама Главног одбора;
- брине о квалитетном представљању политике и одлука синдиката у средствима јавног информисања;
- подноси извештај о раду Главном одбору;
- повезује и удружује синдикат са организацијама из области образовања и науке на међународном нивоу;
- доноси Пословник о раду Извршног одбора.

Члан 24.

Седнице Извршног одбора сазива и води Председник, а у његовом одсуству лице које овласти .
У случају да председник није никога овластио председава најстарији члан Извршног одбора.

Седнице су по правилу јавне и на њима могу присуствовати осим чланова и друга лица али без права гласа и права учешћа у дискусији, осим ако се тема непосредно тиче тог лица, о чему одлучује председавајући на седници.

Члан 25.

Рад и поступање Извршног одбора ближе се уређују Пословником о раду.

Члан 26.

Председник представља, заступа и потписује Синдикат запослених у просвети Србије.

Председника бира Скупштина тајним гласањем.

За председника је изабран кандидат који добије више од половине гласова укупног броја чланова Скупштине.

Уколико ниједан кандидат није добио више од половине гласова укупног броја чланова Скупштине, гласање се понавља и то за највише два кандидата са највећим бројем гласова у првом кругу.

За председника изабран је кандидат који у другом кругу добије већи број гласова од присутних чланова Скупштине.

Мандат председника Синдиката запослених у просвети Србије траје четири године.

Члан 27.

Председник:

- сазива седнице Извршног и Главног одбора;
- обавља комуникацију са јавношћу;
- заступа и представља Синдикат;
- подноси извештај о свом раду и раду Извршног одбора Главном одбору;
- подноси извештај Скупштини о раду Синдиката, Извршног одбора и Главног одбора;
- руководи радом административно-техничке службе као овлашћено лице;
- користи печат или овлашћује друго лице да то чини;
- предлаже чланове штрајкачког одбора Главном одбору који их именује.

Члан 28.

Надзорни одбор бира Скупштина синдиката.

Надзорни одбор има три члана и три заменика који не могу бити чланови Извршног одбора а мандат им траје четири године уз могућност реизбора.

Чланови надзорног одбора између себе бирају председника.

Надзорни одбор обавља надзор над пословањем синдиката. Надзорни одбор се састаје најмање једанпут годишње.

Члан 29.

Надзорни одбор је самосталан у раду и сви органи синдиката су дужни да му дају комплетну тражену финансијску документацију о свом раду на увид.

Надзорни одбор, у поднетом извештају може да предлаже мере надлежним органима за отклањање уочених недостатака.

Надзорни одбор се састаје најмање једанпут годишње, а обавезно пред Скупштину ради припреме извештаја.

Члан 30.

Одбор за статутарна питања и жалбе је независан орган Синдиката запослених у просвети Србије који посредује у споровима синдикалних организација унутар Синдиката и одлучује о жалбама чланова.

На конститутивној седници Одбор за статутарна питања и жалбе бира свог председника.

Члан 31.

Одбор има следеће надлежности:

- утврђује поштовање или непоштовање одредаба Статута од стране чланова синдиката или органа;
- оцењује усклађеност општих аката синдикалних, општинских, градских, окружно-регионалних организација и других органа са Статутом;
- одлучује по представкама и жалбама чланова.

Члан 32.

Одбор бира Скупштина тајним гласањем.

Мандат чланова Одбора траје четири године.

Одбор сачињавају три члана и три заменика члана.

Одбор доноси одлуке, закључке, препоруке или мишљења, већином гласова својих чланова и доставља надлежном органу на даље поступање.

Члан 33.

Начин рада и друга питања везана за рад Одбора, ближе се уређује Пословником о раду одбора.

Члан 34.

За обављање административно-техничких послова Синдикат може организовати посебну службу која ће ове послове обављати професионално.

Делокруг рада, број лица која ће обављати ове послове, њихову зараду и друга питања начина рада ове службе, одређују се посебном одлуком Главног одбора.

Председник је по својој функцији је руководиалац административно-техничке службе.

Члан 35.

Измене и допуне овог Статута могу се вршити на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

Члан 36.

Овај Статут ступа на снагу даном доношења, односно даном усвајања на Скупштини.

ПРЕДСЕДНИК
